



**Vote SI en Enmienda 69**  
**ColoradoCare**  
(Cuidado de Salud para Colorado)

*Cuidado de salud de alta calidad a un costo razonable, Un Sistema de “Medicare para Todos”*

- No hay primas (cuotas mensuales). No tiene deducibles.
- No hay copago para atención primaria ni preventiva.
- Mantenga su misma cobertura completa cuando cambia trabajos.
- No hay redes limitados – escoja el proveedor que quiere.

Es Sencillo. ¿Vives en Colorado? ¡Tiene cobertura!

Ahorra mas de \$4.5 mil millones al año.

Reemplace las primas de seguro de salud (que siempre van aumentando) con deducciones impositivas (de sus ingresos laborales) del 3.33% para el trabajador y 6.67% para el empleador.

Protege al Medicare y al cuidado de salud para los Veteranos.

Mueve los fondos de ganancias a las corporaciones y sueldos de los directores ejecutivos a servicios de salud reales.

[ColoradoCare.org](http://ColoradoCare.org)

Pagado por ColoradoCareYes –



**Vote SI en Enmienda 69**  
**ColoradoCare**  
(Cuidado de Salud para Colorado)

*Cuidado de salud de alta calidad a un costo razonable, Un Sistema de “Medicare para Todos”*

- No hay primas (cuotas mensuales). No tiene deducibles.
- No hay copago para atención primaria ni preventiva.
- Mantenga su misma cobertura completa cuando cambia trabajos.
- No hay redes limitados – escoja el proveedor que quiere.

Es Sencillo. ¿Vives en Colorado? ¡Tiene cobertura!

Ahorra mas de \$4.5 mil millones al año.

Reemplace las primas de seguro de salud (que siempre van aumentando) con deducciones impositivas (de sus ingresos laborales) del 3.33% para el trabajador y 6.67% para el empleador.

Protege al Medicare y al cuidado de salud para los Veteranos.

Mueve los fondos de ganancias a las corporaciones y sueldos de los directores ejecutivos a servicios de salud reales.

[ColoradoCare.org](http://ColoradoCare.org)

Pagado por ColoradoCareYes –